



Rapport om aktsomhetsvurdering 2024

Second Space AS

Innhold

Aktsomhetsvurdering	3
Om Second Space	3
Aktsomhetsvurdering	4
Resultater fra aktsomhetsvurdering	5

Aktsomhetsvurdering

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Denne loven har som mål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjon av varer og tjenester. Den sikrer også offentlig tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative påvirkninger på disse rettighetene og forholdene.

I samsvar med den norske åpenhetsloven må virksomheter utføre aktsomhetsvurderinger og publisere en årlig rapport om disse vurderingene. Denne rapporten dekker Second Spaces aktsomhetsvurderinger for Second Space AS, Second Space Drift AS, Second Space Eiendom AS mellom 1. januar 2024 og 31. desember 2024.

Konsernets hovedkontor har adresse på Holtet 45 i Stabekk, Norge. Kontaktinformasjon finnes på secondspace.no.

Om Second Space

Organisasjon og virksomhet

Second Space spesialiserer seg på utleie av minilager til privatpersoner og bedrifter. Som en av Norges ledende leverandører av selvlagring, fokuserer vi på helt ubemannede lagringsfasiliteter med et høyt nivå av automatisering.

Våre ambisjoner er å vokse i Norges største byer og tilby lagringsløsninger i nær der folk bor og arbeider. Ved utgangen av 2024 hadde konsernet (9) ansatte, hvorav (5) arbeidet heltid. Våre ansatte har ulike roller innenfor kundeservice, drift og administrasjon.

Interne retningslinjer

Formålet med Second Space etiske retningslinjer er å sikre at vi har et felles grunnlag i hele konsernet. Våre etiske retningslinjer beskriver forventinger, forpliktelser og krav til adferd for å opprettholde høye etiske standarder i vår forretningsdrift og i forholdet til kunder, leverandører og ansatte. Den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, har som mål å sikre at selskaper respekterer menneskerettigheter og opprettholder anstendige arbeidsforhold gjennom hele sin virksomhet og forsyningskjede. I samsvar med loven vurderer Second Space leverandører og underleverandører ved hjelp av en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere mulige brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Second Space har også etablert en varslingspolicy. Det ble ikke rapportert noen saker i 2024.

Aktsomhetsvurdering

Organisasjonen

Integritet og menneskerettigheter er svært viktige for konsernet, og alle brudd er strengt forbudt. Second Space har innarbeidet etiske retningslinjer for å opprettholde høye standarder i forretningspraksis og samhandling med kunder, leverandører og ansatte. Disse retningslinjene sørger for at de følger prinsipper som hindrer korrupsjon. Konsernet betaler skatt lokalt og driver ikke med skatteplanlegging, og sikrer dermed overholdelse av alle relevante lover og forskrifter. Ansatte i Norge nyter godt av sterke arbeidsrettslige vern, med arbeidsgivere som overholder strenge reguleringer.

Ansvarlig forretningspraksis er en del av organisasjonen, med styret som har det overordnede ansvaret for å sikre at Second Space gjør det de skal for å følge OECD-retningslinjene og åpenhetsloven. I løpet av 2024, har ledelsen jobbet med å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og gode arbeidsforhold, forårsaket av eller knyttet til konsernets virksomhet, produkter, tjenester, eller forretningspartnere.

Leverandører

Second Space samarbeider primært med nasjonale leverandører både for etablering av nye anlegg og daglig drift, IT- og markedsføringstjenester. Konsernets leverandører spenner fra de som tilbyr administrative tjenester som markedsføring, regnskap og IT, til de som er involvert i vedlikehold og tilsyn med eiendommer, og bygningsarbeidere for nye prosjekter. Leverandørarbeid er ikke en stor del av den daglige driften. Den leverandørrelaterte delen av rapporten gjelder for Second Space AS, Second Space Drift AS og Second Space Eiendom AS.

Bygg- og anleggsbransjen anses ofte som høyrisiko i Norge. For å sikre overholdelse av lover og forskrifter, krever Second Space at leverandører av en viss størrelse i bygg- og anleggssektoren signerer en leverandørserklæring. Denne erklæringen tar for seg lønninger og rettigheter, resirkulering, bruk av underleverandører og kvalitetssystemer, og forbedrer kontrollen over arbeidsforholdene hos konsernets leverandører. Ledelsen mener denne erklæringen er et effektivt tiltak for å stoppe, forhindre og redusere negative konsekvenser, og planlegger å utvide bruken til alle betydelige eller høyrisiko leverandører og forretningspartnere. Ansatte som er involvert i leverandørinteraksjoner innen bygg- og anleggsbransjen må varsle sin leder hvis en leverandør nekter å signere erklæringen. Leverandører som nekter, vil bli underlagt en egen prosess for å sikre at risikoene som adresseres i erklæringen blir håndtert.

Alle selskaper som arbeider på byggeplasser og tilbyr rengjøringstjenester, må sikre at deres ansatte har gyldige HMS-kort. Dette kravet gjelder både norske og utenlandske arbeidere. HMS-kortet identifiserer arbeidstakeren og deres arbeidsgiver, og bekrefter at begge er registrert i de nødvendige offentlige registrene. Både interne og eksterne prosjektledere i konsernet er kjent med dette kravet og vil gjennomføre tilfeldige kontroller av arbeidere på konsernets byggeplasser.

Organisasjonen har et vedvarende fokus på risikovurdering av leverandører og forretningspartnere. Dialog, både internt og med leverandører, er sentralt i dette arbeidet. Oppfølging skjer gjennom

løpende kommunikasjon og tilpassede tiltak. Ledelsen vektlegger åpen og konstruktiv kommunikasjon for å sikre ansvarlighet og bærekraft i verdikjeden.

Resultat av aktsomhetsvurderingene

Second Space vurderer risikoen for brudd på integritet og menneskerettigheter i Norge som begrenset. Konsernet erkjenner imidlertid at leverandører i bygg- og anleggsbransjen utgjør en høyere risiko. I tillegg kan noen leverandører utenfor Norge også utgjøre en høyere risiko for slike brudd. For å redusere denne risikoen krever Second Space at leverandører i bygg- og anleggsbransjen med betydelige kontrakter signerer en leverandørerklæring. Konsernet har ikke identifisert noen brudd på integritet og menneskerettigheter innen sin organisasjon eller blant sine leverandører for perioden fra 1. januar til 31. desember 2024.

Oslo 20 februar 2025

Martin Nes
Styreleder

Espen Aubert
Styremedlem